

Περιεχόμενα

Πρόλογος συγγραφέα	11	
Πρόλογος του συγγραφέα για την ελληνική έκδοση	14	
Πρόλογος ελληνικής έκδοσης	15	
Εισαγωγικό σημείωμα επιμελητή ελληνικής έκδοσης	17	
ΚΕΦΑΛΑΙΟ 1	Εισαγωγή: Ο χαρακτήρας της ηγεσίας	19
	Ορισμοί ηγεσίας	20
	Αποτελεσματικότητα της ηγεσίας	29
	Συνολική θεώρηση των μείζονων ερευνητικών προσεγγίσεων	31
	Επίπεδο αντίληψης της ηγεσίας	35
	Άλλα υπόβαθρα για τη σύγκριση των θεωριών της ηγεσίας	38
	Διάρθρωση του βιβλίου	40
ΚΕΦΑΛΑΙΟ 2	Η φύση της εργασίας των managers	45
	Τυπικές μορφές δραστηριοτήτων στην εργασία των managers	46
	Περιεχόμενο εργασίας ενός manager	52
	Θεωρία απαιτήσεων, περιορισμών και επιλογών	58
	Έρευνα στους περιστασιακούς καθοριστικούς παράγοντες	61
	Αλλαγές στη φύση της εργασίας των managers	66
	Πόση ευελιξία διαθέτουν οι managers;	67
	Περιορισμοί της περιγραφικής έρευνας	68
	Εφαρμογές για τους managers	69
ΚΕΦΑΛΑΙΟ 3	Όψεις της αποτελεσματικής ηγετικής συμπεριφοράς	81
	Έρευνες του Πανεπιστημίου του Ohio για την Ηγεσία	82
	Έρευνες του Πανεπιστημίου του Michigan για την Ηγεσία	85
	Περιορισμοί των ερευνών με ερωτηματολόγια	87
	Πειράματα για τη Συμπεριφορά απέναντι στους Στόχους και τις Σχέσεις	89

	Έρευνες βάσει κρίσιμων συμβάντων	90
	Ο «υπερ-ηγέτης»	92
	Ταξινομήσεις της ηγετικής συμπεριφοράς	95
	Συμπεριφορές προσανατολισμένες στο στόχο	103
	Συμπεριφορές προσανατολισμένες στις σχέσεις	107
	Αξιολόγηση της προσέγγισης της συμπεριφοράς	111
ΚΕΦΑΛΑΙΟ 4	Συμμετοχική ηγεσία, ανάθεση, και ενδυνάμωση	119
	Η φύση της συμμετοχικής ηγεσίας	120
	Συνέπειες της συμμετοχικής ηγεσίας	122
	Έρευνες για τα αποτελέσματα της συμμετοχικής ηγεσίας	125
	Κανονιστικό μοντέλο αποφάσεων	128
	Εφαρμογές: Οδηγίες για τη συμμετοχική ηγεσία	135
	Ανάθεση αρμοδιοτήτων	139
	Εφαρμογές: Οδηγίες για ανάθεση	145
	Αντιλαμβανόμενη ενδυνάμωση	149
ΚΕΦΑΛΑΙΟ 5	Διαδικιακή κατανομή ρόλων, απόδοση και ρεύμα οπαδών	161
	Θεωρία ανταλλαγής ρόλων Ηγέτη-Υποστηρικτή (LMX)	162
	Απόδοση των αιτίων από τον ηγέτη σε σχέση με τους υφιστάμενους	168
	Εφαρμογές: Διορθώνοντας το έλλειμμα στην αποδοτικότητα	170
	Αποδόσεις των οπαδών και άδηλες θεωρίες	175
	Διαχείριση εντυπώσεων	178
	Η συμβολή των υποστηρικτών στην αποτελεσματική ηγεσία	181
	Αυτοδιαχείριση	183
	Εφαρμογές: Οδηγίες για τους υποστηρικτές	185
	Ενσωμάτωση των ρόλων ηγέτη και υποστηρικτή	189
ΚΕΦΑΛΑΙΟ 6	Ισχύς και επιρροή	195
	Εννοιολογικός προσδιορισμός ισχύος και επιρροής	196
	Τύποι και πηγές ισχύος	199
	Πώς αποκτάται ή χάνεται η ισχύς	210
	Συνέπειες της ισχύος της θέσης και της προσωπικής ισχύος	213
	Πόση ισχύς θα πρέπει να διαθέτουν οι ηγέτες;	214

Τακτικές επιρροής	217
Συμπεριφορές ισχύος και επιρροής	225
Χρήση και αποτελεσματικότητα των τακτικών επιρροής	227

ΚΕΦΑΛΑΙΟ 7	Διοικητικά χαρακτηριστικά και δεξιότητες	239
	Η φύση των γνωρισμάτων και των δεξιοτήτων	240
	Έρευνες για τα γνωρίσματα και τις δεξιότητες των ηγετών	241
	Γνωρίσματα και αποτελεσματικότητα των managers	250
	Ικανότητες και αποτελεσματικότητα των managers	261
	Άλλες σχετικές ικανότητες	265
	Η σχέση των ικανοτήτων με την κατάσταση	269
	Αξιολόγηση των ερευνών για τα γνωρίσματα	272
	Εφαρμογές για τους managers	274

ΚΕΦΑΛΑΙΟ 8	Οι πρώτες θεωρίες του συγκυριακού μοντέλου αποτελεσματικής ηγεσίας	281
	Το συγκυριακό μοντέλο LPC	282
	Θεωρία πορείας - στόχου για την ηγεσία	286
	Θεωρία της καταστασιακής ηγεσίας	291
	Θεωρία των υποκατάστατων της ηγεσίας	294
	Μοντέλο πολλαπλών διασυνδέσεων	298
	Η θεωρία των γνωσιακών πόρων	306
	Γενική αξιολόγηση των θεωριών του συγκυριακού	309
	Εφαρμογές για τους διευθυντές	311

ΚΕΦΑΛΑΙΟ 9	Χαρισματική και μετασχηματιστική ηγεσία	321
	Δυο πρώιμες θεωρίες	322
	Θεωρία απόδοσης της χαρισματικής ηγεσίας	323
	Θεωρία αυτοαντίληψης της χαρισματικής ηγεσίας	325
	Άλλες αντιλήψεις περί χαρίσματος	328
	Συνέπειες της χαρισματικής ηγεσίας	334
	Μετασχηματιστική ηγεσία	338
	Μέθοδοι έρευνας για την αξιολόγηση των θεωριών	342
	Μετασχηματιστική έναντι χαρισματικής ηγεσίας	349
	Αξιολόγηση των θεωριών	351
	Εφαρμογές: Οδηγίες για ηγέτες	353

ΚΕΦΑΛΑΙΟ 10	Ηγεσιακή αλλαγή στους οργανισμούς	365
	Διαδικασίες αλλαγής στους οργανισμούς	366
	Επηρεάζοντας την οργανωσιακή κουλτούρα	373
	Αναπτύσσοντας το όραμα	379
	Εφαρμόζοντας την αλλαγή	386
	Εφαρμογές : Οδηγίες για ηγεσιακή αλλαγή	387
	Καινοτομία και οργανωσιακή μάθηση	394
	Εφαρμογές: Οδηγίες για την αύξηση της μάθησης και της καινοτομίας	398
ΚΕΦΑΛΑΙΟ 11	Ηγεσία στις ομάδες και διαδικασίες λήψης αποφάσεων	409
	Η φύση των ομάδων	410
	Καθοριστικοί παράγοντες της αποδοτικότητας των ομάδων	416
	Ηγεσία στους διαφορετικούς τύπους ομάδων	421
	Διαδικασίες για τη διευκόλυνση της ομαδικής μάθησης	426
	Εφαρμογές: Οδηγίες για τη συγκρότηση ομάδας	429
	Λήψη απόφασης σε ομάδες	433
	Λειτουργίες ηγεσίας στις συνεδριάσεις	435
	Εφαρμογές: Οδηγίες για την καθοδήγηση συνεδριάσεων	439
ΚΕΦΑΛΑΙΟ 12	Η εφαρμογή της στρατηγικής ηγεσίας από ανώτερα διοικητικά στελέχη	453
	Εμπόδια που συναντούν τα ανώτερα διευθυντικά στελέχη	454
	Προκαταλήψεις σχετικές με τα ανώτερα διευθυντικά στελέχη	456
	Έρευνα των επιπτώσεων της αλλαγής ηγεσίας	458
	Εξελικτικές αλλαγές και στρατηγική ηγεσία	460
	Πολιτική ισχύς και στρατηγική ηγεσία	464
	Κατοχή υψηλόβαθμης θέσης και στρατηγική ηγεσία	465
	Εκτελεστικές ομάδες	467
	Τρόπος με τον οποίο οι ηγέτες επηρεάζουν την οργανωσιακή απόδοση	472
	Παρακολούθηση του περιβάλλοντος	478
	Σχηματοποίηση στρατηγικής	482

ΚΕΦΑΛΑΙΟ 13	Ανάπτυξη ηγετικών δεξιοτήτων	495
	Επιμορφωτικά προγράμματα ηγεσίας	496
	Σχεδιασμός αποτελεσματικής κατάρτισης και εκπαίδευσης	497
	Ειδικές τεχνικές για την κατάρτιση ηγεσίας	500
	Η μάθηση από την εμπειρία	506
	Αναπτυξιακές δραστηριότητες	508
	Δραστηριότητες αυτοβοήθειας	523
	Διευκολύνοντας τις συνθήκες για την ανάπτυξη	523
	Μια προοπτική συστημάτων στην ανάπτυξη ηγεσίας	526
ΚΕΦΑΛΑΙΟ 14	Ηθική ηγεσία και διαφορετικότητα	533
	Ηθική ηγεσία	534
	Φύλο και ηγεσία	545
	Η ηγεσία σε διαφορετικούς πολιτισμούς	549
	Διαχείριση της διαφορετικότητας	555
ΚΕΦΑΛΑΙΟ 15	Σύντομη επισκόπηση και εμπέδωση	561
	Βασικά ευρήματα στην έρευνα της ηγεσίας	562
	Προς ένα εννοιολογικό πλαίσιο ενσωμάτωσης	567
	Προκαταλήψεις στον εννοιολογικό ορισμό	571
	Συμπεράσματα	581
Βιβλιογραφία		585
Ευρετήριο συγγραφέων		655
Ευρετήριο θεμάτων		673