

Θέμα Εργασίας: "Η Επίδραση της Τεχνητής Νοημοσύνης στη Διαχείριση Ανθρώπινου Δυναμικού"

Πιθανή δομή της εργασίας

1. Εισαγωγή

- Ορισμός Τεχνητής Νοημοσύνης (AI):** Σύντομη επεξήγηση της έννοιας και της εξέλιξής της.
- Η Σημασία της Τεχνητής Νοημοσύνης στη Διοίκηση Ανθρώπινου Δυναμικού (ΔΑΔ):** Πώς η AI αλλάζει τις πρακτικές και τις διαδικασίες.
- Σκοπός και Δομή της Εργασίας:** Τι θα αναλυθεί και ποιοι είναι οι βασικοί στόχοι της μελέτης.

2. Θεωρητικό Πλαίσιο

- Η Διοίκηση Ανθρώπινου Δυναμικού στον 21ο Αιώνα:** Σύγχρονες τάσεις και προκλήσεις.
- Τεχνητή Νοημοσύνη: Έννοιες και Εφαρμογές:**
 - Ορισμός και βασικές αρχές της AI.
 - Κατηγορίες AI (Machine Learning, Natural Language Processing κ.λπ.).
- Σχέση AI και ΔΑΔ:** Πώς η AI ενσωματώνεται στις λειτουργίες της ΔΑΔ.

3. Βασικοί Τομείς Εφαρμογής της Τεχνητής Νοημοσύνης στη ΔΑΔ

- 1. Πρόσληψη και Επιλογή Προσωπικού:**
 - Με ποιον τρόπο
- 2. Εκπαίδευση και Ανάπτυξη:**
 - Με ποιον τρόπο
- 3. Διαχείριση Απόδοσης:**
 - Με ποιον τρόπο
- 4. Δέσμευση και Διατήρηση Ταλέντων:**
 - Με ποιον τρόπο

4. Οφέλη και Προκλήσεις της Χρήσης AI στη ΔΑΔ

- Οφέλη:**

- Ποια τα οφέλη και ανάλυση
 - **Προκλήσεις & Περιορισμοί:**
 - Πιθανά προβλήματα και ανάλυση
-

6. Συμπεράσματα και Προτάσεις

- **Συνολική Εκτίμηση της Επίδρασης της ΑΙ στη ΔΑΔ:**
 - Πώς έχει αλλάξει ο ρόλος των στελεχών ΔΑΔ.
 - Μελλοντικές προοπτικές.
- **Προτάσεις για Αποτελεσματική Ενσωμάτωση της ΑΙ:**
 - Εκπαίδευση προσωπικού.
 - Ηθική χρήση της ΑΙ.
 - Ισορροπία μεταξύ ανθρώπινης κρίσης και αυτοματισμού.

Η εργασία να είναι μέχρι 20 σελίδες με γραμματοσειρά Arial, μέγεθος 11 και μονό διάστιχο